

Hvordan videreuddanner/motiverer du dine ansatte?

Muligheder og udfordringer som ung nyuddannet driftsleder

Matias Friis Ebbesen

Studerende, Bygholm
Landbrugsskole

Faglært landmand 2022

Deltager på LandboUngdoms
Netværk for unge motiverede
landmænd – Kvæglinjen 2022-23





Jens Holm Jensen

Driftsleder, Højager

Faglært landmand 2022

Deltager på LandboUngdoms
Netværk for unge motiverede
landmænd - Kvæglinjen 2022-23

Tovholder på LandboUngdoms
Netværk for unge motiverede
landmænd - Kvæglinjen 2023-24

3 linjer: Gris, Planter og Kvæg

- Hvordan
- Hvad
- Hvem

Muliggjort med støtte fra:

Landbrug & Fødevarer, Finansieringsfonden af 1963
og Foreningen PlanDanmark



Netværk

For unge motiverede landmænd

A dark, industrial interior, possibly a silo or a large storage room. A large pile of material, likely hay or straw, is visible in the foreground. In the background, a bright light source, possibly a window or a large opening, illuminates the scene, creating a strong contrast and highlighting the texture of the material. The overall atmosphere is somber and industrial.

Deltager

”Værterne har været åbne og vist os produktionsresultater, som vi kunne spørge ind til. De har fortalt åbent om udfordringer, ledelse af bedriften – både produktion og ansatte.”



Tovholder

”Gå forrest og tage ansvar for planlægning af besøg. Hvad skal være vores fokus, på baggrund af data fra bedrifterne.”

- Stærk netværksdel med gode diskussioner mellem arrangementerne
- Spændende at tage nye muligheder og viden med hjem, afprøve det og følge det til dørs

**Muligheder og
udfordringer**



Arbejdsgiver og sparringspartner

Nysgerrig og åben
kommunikation

I øjenhøjde med
medarbejder

Arbejde som et
team – mere end
fra opgave til
opgave

Klar til at slække
tøjlerne, hvis de nye
tiltag går godt

Villighed til at kigge
på nye
løsningsmuligheder

Scan QR koden
...eller gå til
menti.com og brug
koden 7891 3445

Hvilke egenskaber
sætter du størst pris på
hos din unge ansatte?

